

## Protokoll fört vid enskild föredragning

Social- och miljöavdelningen  
Allmänna byrån, S1

Beslutande  
Minister  
Annette Holmberg-Jansson

Föredragande  
Avdelningschef  
Bengt Michelsson

Justerat  
Omedelbart

---

### Nr 10

Klagomål över styrelsen för  
Ålands miljö- och hälskydds-  
myndighet beslut § 49 av den  
22.10.2020.

ÅLR 2020/9315

33 S1

Den klagande Janne Eriksson kritiserar styrelsen för Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet (ÅMHM) beslut § 49 av den 22.10.2020 och anför att beslutet inte tillkommit i laga ordning.

### Klagan

Eriksson skriver i klagan att beslutet i sin helhet saknar motivering vilket strider mot 40 § Förvaltningslag (2008:9). Giltig motivering för att en tjänst ska kunna lediganslås på nytt eller ansökningstiden förlängas är att skäl därtill föreligger enligt 6 § 2 kap. tjänstemannalag (1987:61) för landskapet Åland. I lagens förarbete (Fr. 12/1986-87) framgår att ett giltigt skäl till att utlysa tjänsten på nytt är att kompetenta personer inte sökt tjänsten. Några skäl till att tjänsten ska lediganslås på nytt efter en ansökningstid som pågått i nästan 3 månader går inte att utläsa ur styrelsens protokoll anför Eriksson.

Eriksson anför vidare att styrelsens delaktighet i och styrande av rekryteringsprocessen är i strid med 9 § arbetsordning på Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet, antagen av myndighetens styrelse 18.05.2020, där det framgår att rekryteringsprocessen av sektionschefer är delegerad till myndighetschefen.

### Tillämplig lagstiftning

Enligt landskapslag (2007:115) om Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet ansvarar styrelsen inför landskapsregeringen för verksamheten och ska se till att den bedrivs lagligt och effektivt medan landskapsregeringen sköter den allmänna styrningen och övervakningen av myndigheten.

I enlighet med den ändring av landskapslagen (2019/110) om Ålands miljö- och hälso- skyddsmyndighet som trätt i kraft den 1.1. 2020 tillhör det styrelsens ansvar att anställa personal för längre tid än sex månader. Likaså tillhör det styrelsens ansvar att för myndigheten anta en arbetsordning och i den besluta de närmare föreskrifter som behövs om bland annat arbetsfördelningen mellan styrelse och myndighetschefen och handläggningen av ärenden.

Tjänstemannalag (1987:61) för landskapet Åland reglerar allmänt om tjänster vid verk och inrättningar som lyder under landskapsförvaltningen samt om tjänsteförhållanden bland annat om behörighetsvillkor, ansökningsförfarande och utnämning till tjänst. I 6 § sägs att tjänst kan lediganslås på nytt eller ansökningstiden förlängas med högst 30 dagar om skäl därtill föreligger. Av framställning 1986-87 Lt – Ls framst. nr 12 till lagen framgår att ett sådant skäl kan till exempel vara att kompetenta personer inte sökt tjänsten.

Förvaltningslag (2008:9) för landskapet Åland som innehåller bestämmelser för god förvaltning och om förfarandet i förvaltningsärenden stipulerar i 40 § om motivering av beslut. Ett beslut ska motiveras. I motiveringen ska det anges vilka omständigheter och utredningar som har inverkat på avgörandet och vilka bestämmelser som har tillämpats. Motiveringen till ett beslut får utelämnas helt eller delvis enligt i nämnda paragraf angivna villkor.

#### **Landskapsregeringens avgörande**

Landskapsregeringen konstaterar upplysningsvis att för landskapsregeringens allmänna förvaltning finns en rekryteringspolicy som i tillämpliga delar är riktgivande för landskapsregeringen underlydande myndigheter. I policyn beskrivs en systematisk metod för rekrytering och urval genom vilken såväl allmänna principer för rekrytering som grundlagens allmänna utnämningsskäl för offentliga tjänster tas i beaktande.

Landskapsregeringen konstaterar att den 22.10. 2020 då styrelsen fattade beslut i 49 § avvek styrelsen från den då gällande arbetsordningen som för myndigheten fastställts den 18.05.2020 och enligt vilken styrelsen inte hade en roll i själva rekryteringsprocessen gällande sektionschef. Landskapsregeringen anser inte förfarandet vara korrekt. Landskapsregeringen har kännedom om att styrelsen senare den 20.11. 2020 för myndigheten antagit en rekryteringspolicy som ger styrelsen ett deltagande i rekryteringsprocessen vid tillsättande av de ordinarie tjänsterna i ledningsgruppen.

Landskapsregeringen konstaterar vidare att styrelsen inte motiverat beslutet att tjänsten skulle utlysas på nytt även om tjänstemannalagen förutsätter att skäl därtill föreligger. Landskapsregeringen har dock informerats om ärendets handläggning och skälen därtill.

Med hänsyn till ovanstående avser landskapsregeringen inte vidta vidare åtgärder i ärendet.

Landskapsregeringen har avgjort ärendet utan att höra styrelsen för ÅMHM med hänvisning till förvaltningslag (2008:9) för landskapet Åland § 28 då landskapsregeringen

bedömt hörandet som uppenbart onödigt eftersom det ur till klagan bilagda handlingar framgår de faktiska beslut som styrelsen för ÅMHM fattat och innehållet i arbetsordningen vid tidpunkten för beslutet.

Över detta beslut kan ändring inte sökas genom besvär.

---