

Social hållbarhet och jämställdhet

Ålands
landskapsregering

Innehåll

- Inledning
- Agenda 2030
- Definitioner av begrepp
- Fördomar och föreställningar som hindrar förändring
- Varför ska vi arbeta med social hållbarhet?
- Hur gör vi?
- Spaningar som överraskat
- En uppgift att ta med



Agenda 2030

FN:s globala överenskommelse om hållbarhet



Bakgrund

FN konferens i Rio 2012
agenda 2030 antagen 2015

1. Avskaffa extrem fattigdom
2. Minska ojämlikhet och orättvisor
3. Främja fred och rättvisa

193 länder
17 globala mål 169 delmål 244
indikatorer

Hållbarhet=

”En hållbar utveckling är
En utveckling som
tillfredsställer
dagens behov utan
att äventyra kommande
generationers
möjligheter att
tillfredsställa
sina behov”.
(Brundtlandrapporten 1987)

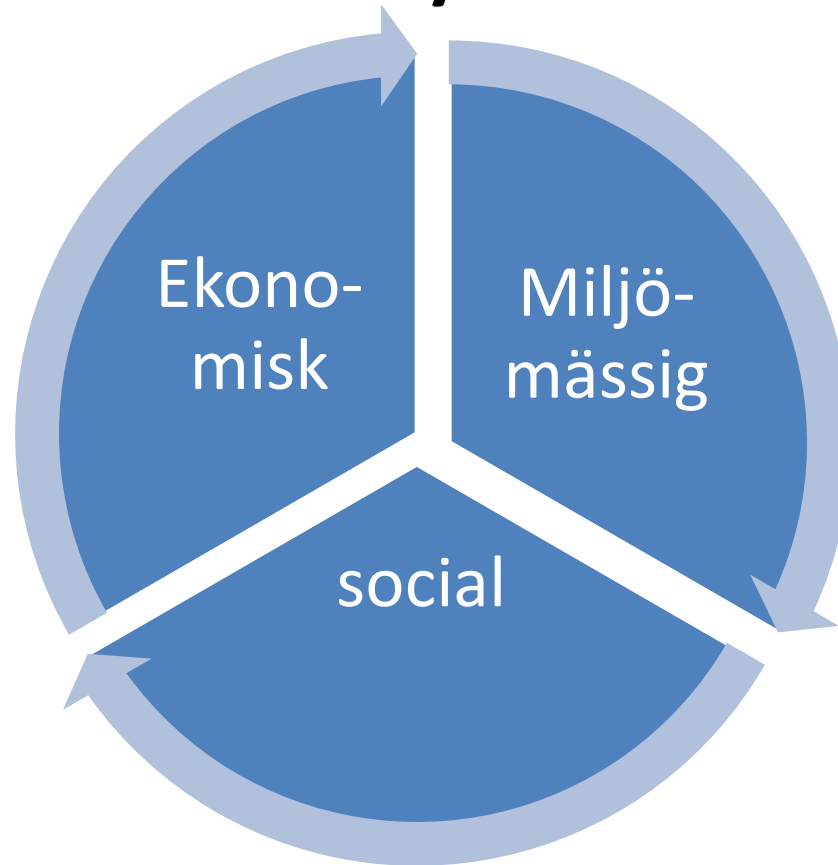
ATT SKAPA HÅLLBARA FÖRETAG & ORGANISATIONER

Att arbeta med jämställdhet och
jämställdhetsintegrering



Agenda 2030

Sustainability=Hållbarhet



Social hållbarhet

(Folkhälsomyndigheten)

Ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa

Ett samhälle med hög tolerans och människors lika värde

Människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen

Social hållbarhet och arbetsmiljö

- Lön
- anställningsvillkor
- Arbetstider
- Kompetensutveckling, lärande
- Delaktighet och inflytande
- Kommunikation
- Resurser, ansvar, krav
- Ledarskap
- Skydd och rutiner

Obligatoriska
åtaganden

Agenda 2030

CSR

Lag mot diskriminering

Regleringsbrev

CEMR



Global Compact (UN)

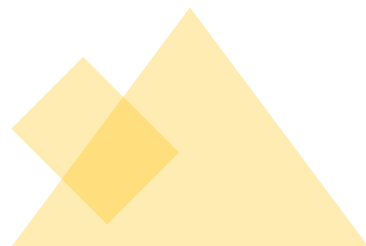
<https://www.unglobalcompact.org/>

- Global Compact riktar sig till företagen i näringslivet att ta ett globalt ansvar och omfattar tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.
- Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter.

Princip 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande


Princip 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter



Varför har agenda 2030 ett särskilt mål om jämställdhet, mål nr 5? Svara i chatten



De sju strategiska utvecklings målen

1. Välmående människor vars inneboende resurser växer
 2. Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället
 3. Allt vatten har god kvalitet
 4. Ekosystem i balans och biologisk mångfald
 5. Attraktionskraft för boende, besökare och företag
 6. Markant högre andel energi från förnyelsebara källor och ökad energieffektivitet
 7. Hållbara och medvetna konsumtions och produktionsmönster
- 

Agenda för jämsällldhet 2019-2030

- ”För att uppnå ett jämsällldt samhälle krävs en aktiv jämsällldhetspolitik som inte enbart förbättrar situationen för individen utan lyfter hela samhället. Det handlar i hög grad om att identifiera, synliggöra och analysera de **strukturer i samhället som utgör ett hinder för flickors/kvinnors och pojkars/mäns reella möjligheter att förverkliga målet om ett Åland där alla kan blomstra**. I och med den gemensamma strävan behövs en Agenda för jämsällldhet för Åland.”



Agenda för jämslällldhet 2019-2030

- Det övergripande målet för jämslällldhet är att kvinnor och män ska ha **samma frihet och makt att forma samhället och sina egna liv** och bidra till samhällets utveckling

Agenda för jämsällldhet 2019-2030

- 1 En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämsällldhet
Jämsällld utbildning
4. Jämn fördelning av det oavlönade hem- och omsorgsarbetet
5. Jämsällld hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Strategi/ metod

Jämställdhetsintegrering

Könsuppdelad statistik

Jämställdhetsanalys

Årliga handlingsplaner och
stödstruktur

Systematiskt arbete

Mål nr 10 jämlikhet



Jämlikhet /ojämlikhet Mål nr 10

Alla människors lika värde oavsett kön, hudfärg ...

Ex. Rösträtt, lika inför lagen, lika tillgång till resurser

FN:s konventioner

(FN:s allmänna förklaring
om mänskliga rättigheter
från 1948, artikel 2)



Tillgänglighet, åldersanpassat,
barnperspektiv, socioekonomiska
hänsyn (tex kompensatoriskt
uppdrag för skolan)

Mål nr 5
jämslällldhet

5

JÄMSTÄLLDHET



Jämställdhet= jämlikhet mellan könen

- Lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom livets alla områden.



Kön/könsidentitet



-
- Ett tredje kön





genus

Skillnader mellan
kvinnor och män
som följer av
samhällets
förväntningar och
normer, dvs.
sociala
konstruktioner
av **kön**

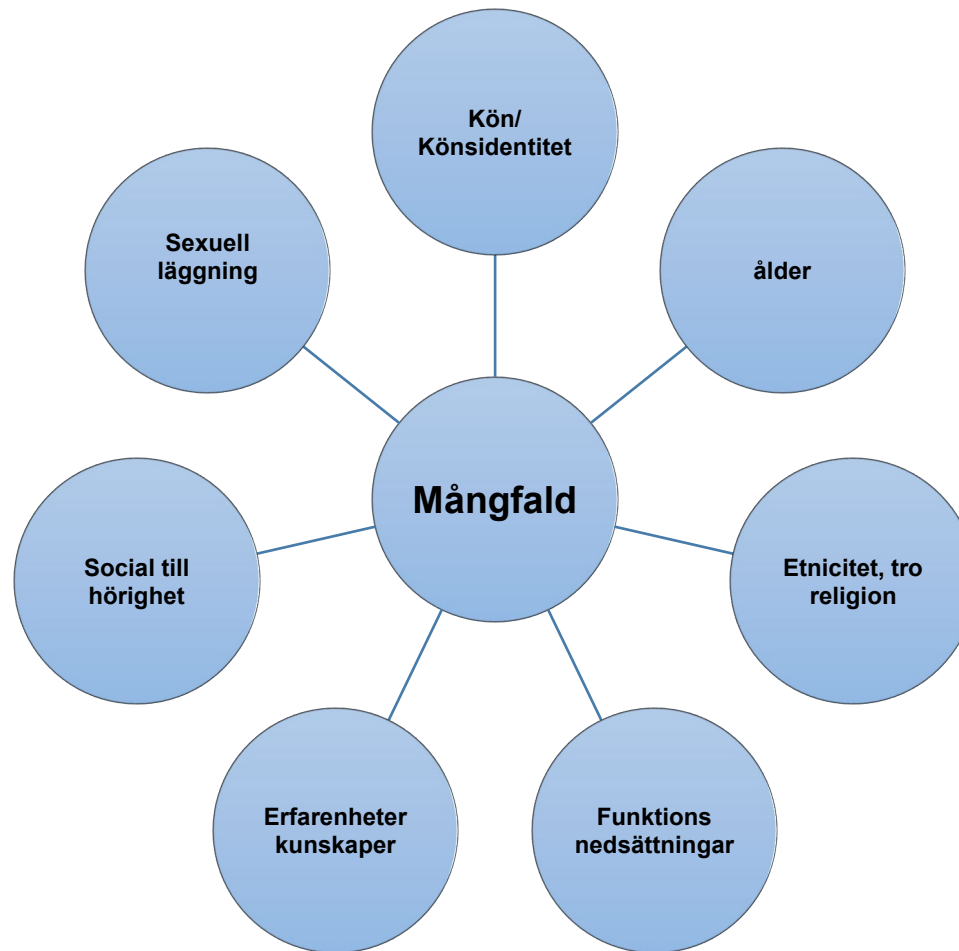


Mångfald/diversifiering

Olikhet, skillnad, olika slag, mängd av enheter



Intersektionalitet





En bra norm är att stå i kö.....



Volvo cars-
eva initiative-
Vår säkerhet
är till för alla

Kvinnor löper större risk att skadas vid en bilolycka än män. För trots att hälften av alla människor på jorden är kvinnor, är de flesta krockdockor baserade på män.

<https://www.media.volvocars.com/se/sv-se/media/photos/250160/project-eva-volvo-cars-is-sharing-its-own-research-data-on-safety-with-the-world1>



Normkritik



Normkritik

Att **inte** fokusera på de som uppfattas som **avvikare** i ett sammanhang,
utan att fokusera på de normer och maktstrukturer som gör att en del personer uppfattas som just avvikare
och de **konsekvenser** som kommer av denna obalans
(Wikipedia)

Kan normer utgöra ett
hinder för mig i mina
val i livet?

Svara i chatten med exempel

Fördomar

Explicita fördomar som är mer eller mindre uttalade men vi är medvetna om att vi har fördomar

Implicita fördomar som finns omedvetet och som vi inte uttalar lika enkelt, inte vet om att vi har

- (Agerström, Carlsson & Rooth, 2007)

Ex rekrytering: Magkänsla ligger nära fördomar...

- En känsla baserad på utseende, ansikte, kläder, mm.
Bekräftar en bild vi har/får och som spiller över på personlighet och Kompetens

(M. Lindelöf, vald på en 10 dels sekund..)



Tips för att arbeta mot fördomar

("Gruppens grepp",
Mikael Klintman mfl,
studentlitteratur, 2018)

Minska hotbilden, fakta

Möt de andra, bjud in

Visa utmanande bilder, konfrontera

Sprid icke stereotypa berättelser

Släpp in bildningen igen

Definiera gemensamma mål

Nudge - puffa

Korrigera strukturerna

Inkludering



- Känsla av tillhörighet
- Känna tillit och trygghet
- Respekterad, värderad och aktad
- stöd och ett åtagande från andra så att man kan göra sitt bästa
- skapas genom aktiva handlingar
- Att använda sig av och värdesätta människors erfarenheter och kunskaper

Inkludering i praktiken





Inkludering=
positivt

- 95 procent av cheferna anser att det är betydelsefullt att medarbetarna är delaktiga och kan vara sig själva på arbetsplatsen.

(Vision, Att leda mångfald, 2017)

- Företag som aktivt jobbar med inkludering växer tre gånger snabbare, sett till intäkter, än dem som inte jobbar med inkludering (Företaget Great Place to Work, analys)



Diskriminering



likabehandling

- Grundläggande rättsprincip



Exkludering och inkludering, diskrimineringslagen 2008:567

Diskriminering

- Behandla olika
- Olikartad behandling av vad som borde

Likabehandling

- Lika/samma
- Likartad

Varför ska vi
arbeta med
jämställdhet?

Svara i
chatten



Skapa

Jämställda
verksamheter,

jämställda
velfärdstjänster

Kön har
stor
betydelse
(s 9)

- Lönsamhet, produktivitet, effektivitet
- Blandade arbetslag mer kreativa, motverka mobbning mm
- skapar ett effektivt resursutnyttjande
- Identifiera och allokerar resurser där de behövs särskilda insatser



Normer som leder till en
ojämställd makt
fördelning



Hur tar vi reda på om
det är (o)jämställt?



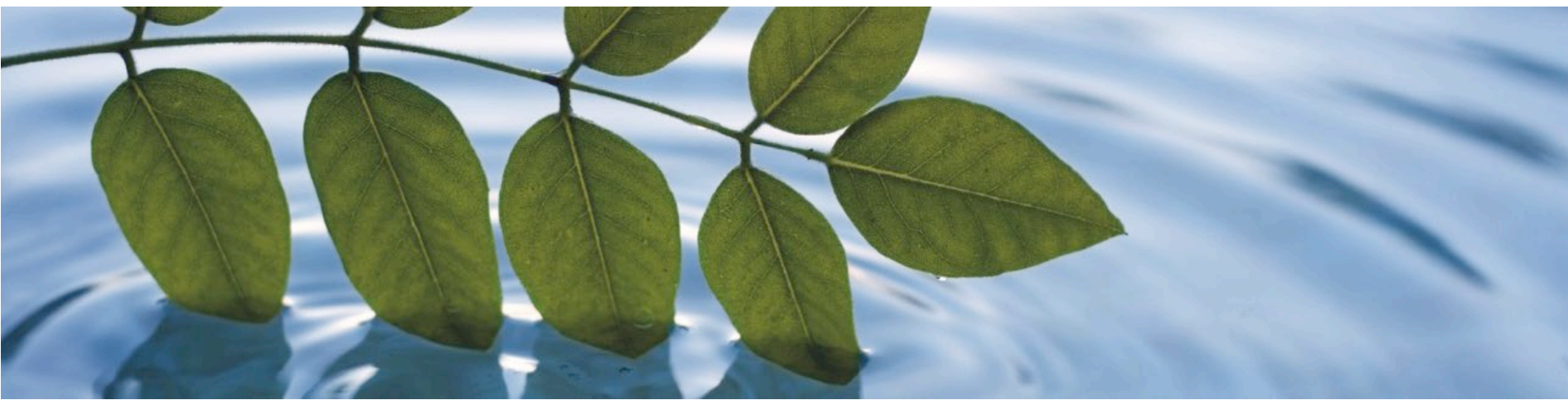
Ingen aning utan spaning



ATT SKA HÅLLBARA FÖRETAG & ORGANISATION

Att arbeta med jämställdhet
jämställdhetsintegrering

-
- 1) Kartläggning utifrån kön
 - 2) Analys av statistik/beslut mm
 - 3) (O)lika behandling? ok?
Förbättring? Åtgärd?



Exempel på spaningar
som har överraskat

tvättsäcksprojektet



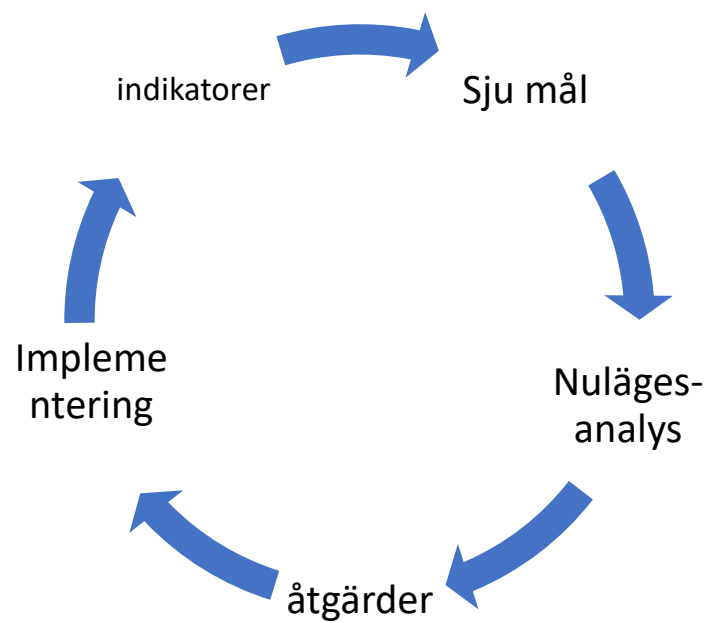
Exempel s 33

- Överstrålning vid tarmcancer
- Malå kommun, fritid, äldreomsorg
- Vackert leende, folktandvården i Norrbotten
- Det stora konsultbolaget, kriterier för delägarskap
- Kvinna i Botkyrka, utsatta områden blir trygga områden ökar värdet på fastigheterna
- UD, (o)lika säkerhet


Varför ska vi arbeta med social hållbarhet?

Svara i chatten ge exempel

Social hållbarhet - agenda 2030-



De sju strategiska utvecklings målen

1. Välmående människor vars inneboende resurser växer
 2. Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället
 3. Allt vatten har god kvalitet
 4. Ekosystem i balans och biologisk mångfald
 5. Attraktionskraft för boende, besökare och företag
 6. Markant högre andel energi från förnyelsebara källor och ökad energieffektivitet
 7. Hållbara och medvetna konsumtions och produktionsmönster
- 

Uppgift
till den
11 juni

Gör en
(jämställdhets)an
alys av de sju
strategiska
utvecklingsmålen

+
•
0