

Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen

Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande

Minister

Mats Perämaa

Föredragande

Avtalschef

Tiina Robertsson

Justerat

Omedelbart

Ärende/Dnr/Exp.

Beslut

Nr 18

Tehys fackavdelning på Ålands r.f:s skrivelse om löneutvecklingsprogram

ÅLR 2019/3968

Landskapsregeringen antecknade Tehys fackavdelning på Åland r.f:s (senare Tehy) skrivelse om löneutvecklingsprogrammet för kännedom.

Tehy tar upp att i förlikningsbudet från 8.12.2014 står det att löneskillnaderna mellan kvinnor och män ska utjämnas så att lika lön ges för likvärdigt arbete och att den här målsättningen ska vara uppfylld senast 1.6.2020, om ca ett år.

Landskapsregeringen påminner Tehy om att samtliga avtalsparter i tjänstekollektivavtalsprotokollet om fördelningen av arbetsvärderingspotter från 16.5.2018 har konstaterat att harmoniseringen av landskapets lönesystem är prioriterad och att första steget i löneutvecklingsprogrammet är att systemen med ålderstillägg/erfarenhetstillägg/årsförhöjningar och minimigrundlöner harmoniseras senast 1.6.2020. Avtalsparterna har gemensamt kommit överens om att målsättningen lika lön för likvärdigt arbete flyttas framåt i tiden för att harmonisering av lönesystemen måste verkställas först för att grundlöner mellan olika kollektivavtalsområden ska vara jämförbara.

Gällande synpunkten om tillämpning av löneskalor vid ÅHS har avtalsparterna i kollektivavtalsprotokollet 16.5.2018 konstaterat att principer för tillämpning av löneskalan behöver tas fram, eftersom ÅHS-avtalets 4 § och principerna i arbetsvärderingen inte är i linje med varandra.

I skrivelsen påpekas att det finns behov av aktuell lönekartlägningsstatistik med kravgruppsindelning. Landskapsregeringen konstaterar att Åsub i sin årliga lönestatistik i början av juli har publicerat lönestatistik bl.a. utgående från kravgrupperna.

Tehy anser att öronmärkta medel för lönejämställdhet bör reserveras i budgetförslaget 2020. Arbetsgivaren gör gällande att i enlighet med avtalsuppgörelsen från hösten 2018 betalas en pott om 400 000 euro inom ramen för löneutvecklingsprogrammet fr.o.m. januari 2020.

Avslutningsvis konstaterar landskapsregeringen att arbetsvärdering och löneutveckling är prioriterade frågor och att det finns mycket arbete ännu att göra, men allt kan inte göras på en gång. Avtalsparterna har kommit överens om vad som ska göras under nuvarande avtalsperiod och i nästa avtalsförhandling tas fortsatta åtgärder upp.
