

Protokoll fört vid enskild föredragning

Näringsavdelningen
Allmänna byrån, N1

Beslutande
Minister
Jesper Josefsson

Föredragande
Byråchef
Susanne Strand

Justerat
Omedelbart

Nr 19

Principer för anställningsstöd.
ÅLR 2025/3347

Beslut

Beslöts fastställa principer i enlighet med **bilaga 1, N125E14**.

Principer för anställningsstöd till enmansföretag

ANTAGNA AV LANDSKAPSREGERINGEN DEN 19.5.2025

Dnr: ÅLR 2025/3347

Datum: 19.5.2025

PB 1060, AX-22111 Mariehamn

registrator@regeringen.ax

+358 18 25 000

www.regeringen.ax

Anställningsstöd

Ålands landskapsregering har den 18 maj 2025 fastställt följande principer för beviljande av ett tillfälligt anställningsstöd till enmansföretag för att stimulera sådana företag att göra sin första anställning.

Anställningsstöd kan beviljas från 1 september 2025 och tillämpas under en försöksperiod 2025 samt 2026. Stödordningen finansieras inom budgetmoment 61000 näringslivets främjande och kontot nationellt företagsstöd. Ansökan om anställningsstöd öppnas under vecka 34.

Ändamål

Syftet med stödet är att stimulera enmansföretag att göra sin första anställning.

Stödet är utformat som procentandel av den först anställdas bruttolönekostnader under de sex första månaderna och förväntas leda till fler anställda, ökad sysselsättning, ökad konkurrenskraft och ökad tillväxt i det åländska näringslivet.

Stödtagare

Sökande kan vara ett enmansföretag i form av enskild näringsidkare, aktiebolag eller öppet bolag

Med ett enmansföretag avses:

- En fysisk person som bedriver aktiv näringsverksamhet och som inte har någon anställd.
- Ett aktiebolag som inte har någon anställd eller endast en anställd som också är delägare eller är närstående till en sådan person.
- Öppet bolag som bedriver aktiv näringsverksamhet och som inte har någon anställd.

Sökande ska uppfylla villkoren enligt landskapslagen om rätt att utöva näring (1996:47), vilket ska påvisas av den sökande.

Stöd beviljas inte företag verksamma inom primärnäringarna (jordbruk, fiskeri- och vattenbrukssektorn och skogsbruk). Stöd som beviljas företag som är verksamma inom förädling och saluföring av jordbruksprodukter är villkorat att det inte helt eller delvis överförs till primärproducenter, och det fastställs inte på grundval av priset på eller kvantiteten av produkter som köps in från primärproducenter eller släpps ut på marknaden av de berörda företagen.

Stödform

Stödet beviljas i form av ett bidrag. Stöd beviljas om 40 procent av den först anställdas bruttolönekostnader under de sex första månaderna, dock högst 2 000 euro per månad.

Stödet beviljas som ett så kallat de minimis stöd, stöd av mindre betydelse. Det totala beloppet av alla s.k. de minimis-stöd enligt Kommissionens förordning (EU) 2023/2831 av den 13 december 2023 om tillämpning av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse som ett företag erhåller kan inte överskrida 300.000 euro under en treårs period.

Stödberättigande kostnader, redovisning och utbetalning

Stödberättigande kostnader är lönekostnader.

Utbetalning görs i efterskott mot redovisning av bruttolön, exklusive lönebikostnader, löneförmåner etc i form av en slutredovisning. Sökanden ska påvisa att lönen är rapporterad till inkomstregistret under motsvarande period som stödet gäller.

Lönespecifikation samt kontoutdrag över betalning ska sändas till landskapsregeringen på avsedd blankett. Av ansökan om utbetalning ska framgå när anställningen påbörjats, hur länge anställningen varar, vilken arbetstid som tillämpats för den anställde samt bekräftelse att den anställde inte utgör en närstående till näringsidkaren eller delägaren samt inte heller varit anställd i verksamheten något av de tre föregående kalenderåren. Arbetsavtal bifogas ansökan.

Ansökan om utbetalning ska undertecknas av behörig person.

Kriterier

Begränsningar för delägare och företagsledare samt närstående till dessa

Anställningsstöd ges inte aktiebolag och öppet bolag om anställningen avser en person som under kalenderåret eller något av de tre föregående kalenderåren är delägare eller företagsledare i enmansföretaget eller närstående till en sådan person.

Krav på minsta arbetstid

Ett anställningsstöd ges om anställningsavtalet avser en anställning på minst 12 månader i följd och omfattar en arbetstid på minst 20 timmar varje vecka.

När en arbetstagare varit sjuk, tagit hand om sjukt barn eller liknande och fått ersättning för det från FPA räknas även denna tid som arbetad tid. Om arbetstagaren inte arbetat minst 20 timmar per vecka men istället tagit ut semesterledighet under motsvarande tid anses förutsättningarna för stöd ändå föreligga.

Arbetsgivare som har flera näringsverksamheter

En arbetsgivare med flera verksamheter beviljas anställningsstöd i en av dessa verksamheter.

Anställningsstöd ges inte för en enskild näringsidkare om anställningen avser en person som under kalenderåret, eller något av de tre föregående kalenderåren, är eller har varit anställd i en annan

näringsverksamhet som bedrivs eller har bedrivits, direkt eller indirekt, av arbetsgivaren eller någon närstående till arbetsgivaren.

Samma princip gäller för aktiebolag och öppet bolag. Anställningsstöd ges inte om anställningen avser en person som under kalenderåret eller något av de tre föregående kalenderåren är eller har varit anställd i en annan näringsverksamhet som, direkt eller indirekt, bedrivs eller har bedrivits av samma arbetsgivare eller någon närstående till en fysisk person som, direkt eller indirekt, äger del i enmansföretaget.

Begränsningar för den först anställda

Den person som anställs får inte under kalenderåret, eller något av de tre föregående kalenderåren, varit anställd i annan verksamhet som bedrivs eller har bedrivits direkt eller indirekt av enmansföretaget eller någon av hans närstående. Detta gäller inte om personen varit anställd som extra säsongsarbetare som sommarjobb etc.

Aktiebolag och öppet bolag beviljas inte anställningsstöd om anställningen avser en person som under kalenderåret, eller något av de tre föregående kalenderåren, är eller har varit delägare eller företagsledare i enmansföretaget eller närstående till en sådan person.

Ett aktiebolag kan räknas som ett enmansföretag även om lön har betalats ut till en person och det är en delägare, företagsledare eller närstående till en sådan person. Men anställningsstöd gäller inte för delägarrens, företagsledarens eller den närståendes lön.

En närstående är en make, förälder, mor- och farförälder, barn och barns make (styvbarn och fosterbarn räknas som barn) syskon, syskons make och barn eller dödsbo som du eller någon av dina närstående är delägare i.

Som makar räknas också sambor.

Som barn räknas även barnbarn, barnbarnsbarn och så vidare.

Ansökan

Ansökan görs digitalt på särskild blankett som finns på landskapsregeringens hemsida stod.ax.

Av ansökan ska framgå under vilken period en anställning kommer att ske, omfattningen av anställningen samt en uppskattning av beräknad bruttolön, exklusive lönebikostnader, löneförmåner etc.

En ansökan om finansiering ska göras innan kostnader för anställningen upparbetas. Ansökan kan lämnas in fortlöpande.

Tillsyn och kontroll

Landskapsregeringen har rätt att utöva tillsyn och kontroll i enlighet med vad som föreskrivs i näringsstödslagen (2008:110) samt landskapslagen (1988:50) om lån, räntestöd och understöd ur landskapets medel samt om landskapsgaranti.

Återkrav

Utbetalning av ett stöd kan helt eller delvis avbrytas och ett redan utbetalt stöd återkrävas i enlighet med vad som föreskrivs i landskapslag (1988:50) om lån, räntestöd och understöd ur landskapets medel samt om landskapsgaranti samt näringsstödslag (2008:110) för landskapet Åland, om stödmottagaren

- 1) på någon väsentlig punkt lämnat felaktiga uppgifter i samband med ansökan om eller utbetalning av stöd,
- 2) låtit bli att lämna uppgifter som i väsentlig grad skulle ha inverkat på utbetalningen av stödet,
- 3) vägrat lämna uppgifter, handlingar eller annat material som behövs för övervakningen eller vägrat att uppfylla sina skyldigheter eller har
- 4) använt stödet för något annat ändamål än det har beviljats för.

På ett stöd som inte har återbetalats senast på förfallodagen kan landskapsregeringen besluta om ränta uppgående till Finlands Banks grundränta ökad med fyra procentenheter.

Rättelse/besvär

En sökande som är missnöjd med ett beslut om stöd kan, inom 21 dagar efter det att sökanden har mottagit beslutet, skriftligen lämna ett rättelseyrkande till landskapsregeringen. Av ett rättelseyrkande ska framgå vilket beslut som önskas rättat och de omständigheter som rättelseyrkandet grundar sig på.

Ett besvär över lagligheten av landskapsregeringens beslut med anledning av ett rättelseyrkande får anföras hos Ålands förvaltningsdomstol.

Rättsgrund

Självstyrelselag för Åland (1991:71)

Landskapslag (1988:50) om lån, räntestöd och understöd ur landskapets medel samt om landskapsgaranti.

Näringsstödslag (2008:110) för landskapet Åland

Anslag i landskapets årliga budget

Kommissionens förordning (EU) 2023/2831 av den 13 december 2023 om tillämpning av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse