

## Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen

Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande

Minister

Torbjörn Eliasson

Föredragande

Avtalschef

Tiina Robertsson

Justerat

Omedelbart

Ärende/Dnr/Exp.

Beslut

### Nr 36

Tillämpningsanvisning under covid-19 pandemin  
till 14 § rätten till lön vid vissa andra tjänstledigheter  
i allmänna tjänstekollektivavtalet  
**ÅLR 2020/2211**

Om en tjänsteman företar en resa till ett riskområde ska tjänstemannen iaktta Ålands landskapsregerings rekommendation om att under sju (7) dygn hålla sig i frivillig karantän. Rekommendationen gäller fr.o.m. 30.10.2020. Aktuell information om riskområden finns på THL:s information om resor och coronaviruspandemin ([www.thl.fi/sv/web/thlfi-sv](http://www.thl.fi/sv/web/thlfi-sv)).

Enligt Ålands landskapsregerings rekommendation innebär frivillig karantän att en person undviker närkontakt med andra vid mån av möjlighet och håller sig hemma. Rekommendationen är att man inte går till arbetsplatsen, utan stannar hemma under den frivilliga karantänstiden. Man ska komma överens med arbetsgivaren om tillvägagångssättet under den frivilliga karantän efter att man återvänt från resan. Närmare anvisningar finns på <https://www.regeringen.ax/anslagstavla>.

Arbetsgivaren uppmanar tjänstemännen att undvika icke-nödvändiga resor till länder som omfattas av inreserestriktioner vid ankomst till Åland.

Tjänstemannen ska på förhand meddela arbetsgivaren om en sådan resa som förutsätter sju (7) dygns karantän vid ankomst till Åland. Arbetsgivaren ska innan resan inleds klarlägga de arbetsarrangemang som gäller under tiden för karantän.

I första hand ska arbetsuppgifterna utföras på distans under karantänstiden. Om distansarbete inte är möjligt ska andra

arbetsarrangemang utredas, t.ex. möjlighet att utföra uppgifter avskilt från andra medarbetare och/eller tillfälligt utföra andra arbetsuppgifter så att social distansering kan hållas. Användning av ansiktsmask eller andra skyddsåtgärder kan krävas. Det kan också vara möjligt att korta ner karantänstiden från sju (7) dygn beroende på omständigheterna kring den resa som företagits.

Tjänstemannen kan i andra hand om distansarbete eller arrangemang på arbetsplatsen inte är möjligt ansöka om ledighet innan resan inleds (semester, semesterpenningledighet eller kompensationsledighet).

Vad gäller kryssningar till länder som omfattas av inreserestriktioner vid ankomst till Åland gäller inte rekommendationen om att under sju (7) dygn hålla sig i frivillig karantän i det fall tjänstemannen inte stigit av färjan. Däremot är det särskilt viktigt att följa allmänna hygien- och försiktighetsåtgärder under en kryssning. Tjänstemannen ska noga överväga risken med en eventuell kryssning.

---