

Protokoll fört vid enskild föredragning

Regeringskansliet

Allmänna byrån, Rk1

Beslutande

L a n t r å d

Katrin Sjögren

Föredragande

Chef för jämställdhetsfrågor

Vivan Nikula

Justerat

Omedelbart

Ärende/Dnr/Exp.

Beslut

Nr 7

Jämställd barnomsorg, Rapport 2016.

ÅLR 2014/455

Barnomsorgen på Åland påbörjade ett systematiskt jämställdhetsarbete 2010-2012 genom att samtliga daghem deltog i landskapsregeringens projekt ”Jämställd barnomsorg – Integrering av genus och jämställdhet i den åländska barnomsorgen. Under första projektperioden skedde kunskapsuppbyggnad och i varierad grad observerade samt prövade personalen olika metoder för att synliggöra förhållningssätt, förväntningar och arbetssätt ur ett jämställdhetsperspektiv. Landskapsregeringen konstaterade att ytterligare insatser för ett systematiskt och hållbart arbete gällande jämställdhetsintegrering krävdes och initierade fortsättning på tidigare projekt.

Landskapsregeringen beslöt anteckna ”Jämställd barnomsorg rapport 2016” för kännedom.

Landskapsregeringen konstaterar vidare att projektform för arbete är en risk i jämställdhetsarbetet då det inte ger långsiktiga och hållbara effekter så därför har metoden i projektet varit jämställdhetsintegrering av ordinarie verksamhet. Målet var att koppla teori och forskningsresultat till pedagogernas egna reflektioner och till hur kunskap kan tillämpas i verksamheten.

Landskapsregeringen konstaterar också att kunskapsgrunden i många fall finns men att denna måste omsättas i praktisk handling. Vidare påtalar landskapsregeringen vikten av att:

- Huvudmän och ledning stöder, inkluderar och tydliggör barnomsorgens jämställdhetsuppdrag i det systematiska kvalitetsarbetet och att personalen erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling på området.
 - Genus och jämställdhetsarbetet i barnomsorgsverksamheten har tydliga och uttalade målformuleringar.
 - Utvecklingsklimatet är öppet och uppbyggande och bidrar till förstärkning av professionalism på området.
 - Kommunikation och samarbete sker internt men även externt så att vårdnadshavarna inkluderas i genus- och jämställdhetsarbetet.
-