

# Välkomna till en föreläsning om genus och jämställdhet

**Kajsa Svaleryd**

# Genusmedveten pedagogik

## **Pedagogen**

förväntningar, normer, bemötande, ordval, kroppsspråk, tonläge, kön, placering/rörelse i rummet, ögonkontakt, bekräftelse/tillsägelse, val av material

## **Barnet**

stereotypa tankar, tjej- och killbaciller, trakasserier, val av kamrater, sysselsättningar, känslouttryck, språkutveckling

## **Förskolan och materialet**

inredning, möblering, utemiljö, media, böcker, sånger, leksaker, spel

## **Föräldrarna**

hur möter vi, när barnet är sjukt, viktiga saker, utvecklingssamtal

## **Svenska språket**

## **Samhället**

# Vilka berättelser berättas?

Om kärlek?

Vänskap?

Föräldrar?

Yrken?

Om pojkar och flickor?

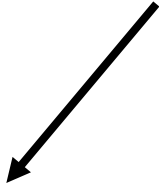
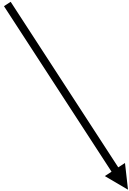


Normer blir  
synliga först när  
någon ”gör fel”

**Symbol**

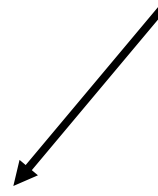
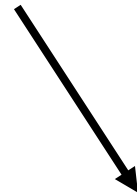
**Struktur**

**Individ**



**Symbol**

**Struktur**



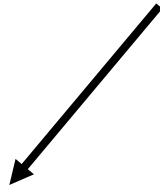
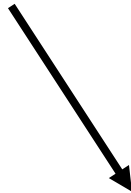
**Individ**



Symbol

Struktur

Individ





1. Män har mer makt och det manliga har högre status. Kvinnor är den underordnade gruppen.
2. Kvinnor har mer makt och det kvinnliga har högre status. Män är den underordnade gruppen.
3. Makt och status är jämnt fördelat mellan män och kvinnor.
4. Män har mer makt och status inom vissa områden. Kvinnor har mer makt och status inom andra. Dessa olika områden värderas likvärdigt och således jämnar det ut sig. Makten är då jämnt fördelad mellan kvinnor och män.

# 261 män &

## Storbolagens vd:ar – rena herrklubben

Se på bilderna här intill.

Här är vd:arna för alla bolag på Stockholmsbörsen – i världens mest jämställda land.

2 kvinnor. 261 män.

– Tragiskt! Det ger ett löjligt och fattigt intryck, säger Mona Sahlin, jämställdhetsminister.

Just nu är debatten het om den kvinnliga representationen i styrelserummen.

Men Aftonbladets granskning visar att problemet är ännu större bland toppcheferna.

– Frågan om kvinnliga vd:ar är för lite belyst i förhållande till den om styrelserna, säger Marianne Nivert, styrelseordförande i Posten och en av Sveriges mest framträdande kvinnor i näringslivet.

– Det är vd:arna som sköter den vardagliga styrningen. Det är där det börjar med att få in fler kvinnor på alla nivåer, säger hon.



Jämställdhetsminister Mona Sahlin vill kvoter i företagsstyrelser. Foto: LOTTE FERNWALL



**Fredrik Sandelin**, A-Com  
**Lars G Mattsson**, AcadeMedia  
**Lars Wolkung**, Acendo-Frontec  
**Anders Segenmark**, ACSC  
**Sven Andréasson**, Active Biotech  
**Christian Lindgren**, Active Capital  
**Roger Bergqvist**, Addtech  
**Lars Save**, Adera  
**Claes-Göran Fridh**, Alfärsstrategerna  
**Sigge Haraldsson**, Alfa Level  
**Örjan Johansson**, Anoto Group



**Tord Lendau**, Artimplant  
**Håkan Persson**, Aspiro  
**Bo Danki**, Assa Ablay  
**Gunnar Brock**, Atlas Copco  
**Peter Ragnarsson**, Audio Dev  
**Nicklas Storåkers**, Avanza  
**Mats Jansson**, Axfood  
**Ray Mauritsson**, Axis  
**Håkan Larsson**, B&N Nordsjöfrukt  
**Nils-Erik Danielsson**, Ballingslöv  
**Bertil Persson**, Beijer Alma



**Göran Sigrifdsson**, Beijer Elect.  
**Joan Magnusson**, Beijer G & L  
**Stefan Wigren**, Bergman & Beving  
**Ulf Jönsson**, Biacore



**Per Spångberg**, Biolin  
**Claes Thulin**, Bio Phausia  
**Jeff Bork**, Biotage  
**Jan J Johansson**, Bollden



**Tomas**  
**Lennart**  
**Henrik**  
**Lennart**

### Ett ögonblick

**Karin Forseke, Carnegie,** som tillsammans med Marika Philipson, Sign On, är de enda kvinnliga vd:arna i bolagen på Stockholmsbörsen.

Varför har just du lyckats ta dig så långt?

– Jag har arbetat hårt och sprorats av branschens möjligheter att utvecklas tillsammans med kompetenta och trevliga människor.

Behövs fler kvinnliga



**Jan Pottersson**, Bilia  
**Bert Östlund**, Billerud  
**Peter Rothschild**, Bio Gale  
**Svein Mathisen**, Biolvent International



**Lennart Pihl**, Bong Ljungdahl  
**Mats Skerfving**, Boss Media



**Per**

# 2 kvinnor



**Claes Lindqvist**, Högåsa  
**Tomas Wolf**, IFS Systems  
**Magnus Westesson**, BS  
**Robert Pickering**, Icon Media-Label Intern.  
**Michael Hallen**, FS  
**Anders Nyren**, Industri-Verden  
**Per Granath**, Intellecta  
**Björn Alqvist**, Intertec  
**Jan Foxendal**, Introm Justitia  
**Marcus Wallenberg**, Investor  
**Anders Fällman**, Invik  
**Sune Lantz**, IAB  
**Thommy Nilsson**, JC  
**Nicolas Ehring**, Jeeves  
**Johan Skoglund**, JM  
**Anders Larsson**, John Pump



**Ålf Elström**, Kabe  
**Jarker Hartwall**, Kadaberna  
**Björn O Nilsson**, Karu Bio  
**Vigo Carlund**, Konevik  
**Ragnar Quarnström**, Klippan  
**Gustaf Hermelin**, Kivern  
**Lars Bergström**, KMT  
**Anders Knowl**, KnowIT  
**Jens Engwall**, Kungälv  
**Jonas Bjerger**, Lab2 Group  
**Jan Frits**, Lagergren Group  
**Jan Svensson**, Latour  
**Johan Wahlmeister**, Ledbernan  
**Bengt Brown**, LSP Aligan Holding  
**Jörgen Johansson**, LSP Aligan Holding  
**Anders Nyren**, Lång Group



**Fredrik Lundberg**, Lamborg  
**Asley Högren**, Lantmännen  
**Jan Folke**, Malmbergs Elektriska  
**Niklas Flyborg**, Mandator  
**Anders Lönnér**, Mela  
**Lars Adersson**, Mediv  
**Owe Andersson**, Mekonomen



**Jonas Wästberg**, Mott2 International  
**Lennart Errell**, Monters  
**Edward F Phoebe**, Navi Resources  
**Ålf Göransson**, NCC  
**Hans Hallin**, Nea  
**Lars-Åke Rynh**, Netio  
**Staffan Persson**, NetNet



**Stefan Skarlin**  
**Georg Brunstam**  
**Lars G Nord**  
**Rita Danielson**  
**Peter Ekstrand**  
**Göran Andersson**  
**Robert Lundberg**

”  
**Tragiskt! Det ger ett löjligt och fattigt intryck**



**Sven Länquist**, Mörns Laser Syst.  
**Peter Svensson**, Mway Holding  
**Christer Bergqvist**, Modul  
**Mozzamm Choothiry**, MSC  
**Hans Holger Albrecht**, MTS  
**Ole-Lars MTT**, Prof



**Tomas Duffy**, Net Knight  
**Torsten Jansson**, New Wave  
**Mikael Jacobsson**, Nensis  
**Gertler Lindqvist**, Niba  
**Claes-Göran Nilsson**, Ningsgruppen  
**Frederic Cap**, Niba



**Jörgen Zehlin**, OFA  
**Magnus Böcker**, OM HEX  
**Sven Gunnar Ockarsson**  
**Fredrik Olsson**, Opt Loh  
**Nils Nilsson**, Ote  
**Claes**

Jämställdhetsminister



Forskare

Vasaloppet

Deckarförfattare

Professor

Allsvenskan

Läkare

Bilförare

VD

**Kvinnlig** forskare

**dam**vasan

**Deckardrottning**

**Kvinnlig** professor

**Dam**allsvenskan

**Kvinnlig** läkare

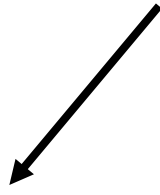
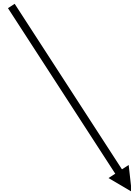
**Kvinnlig** bilförare

**Kvinnlig** VD

Symbol

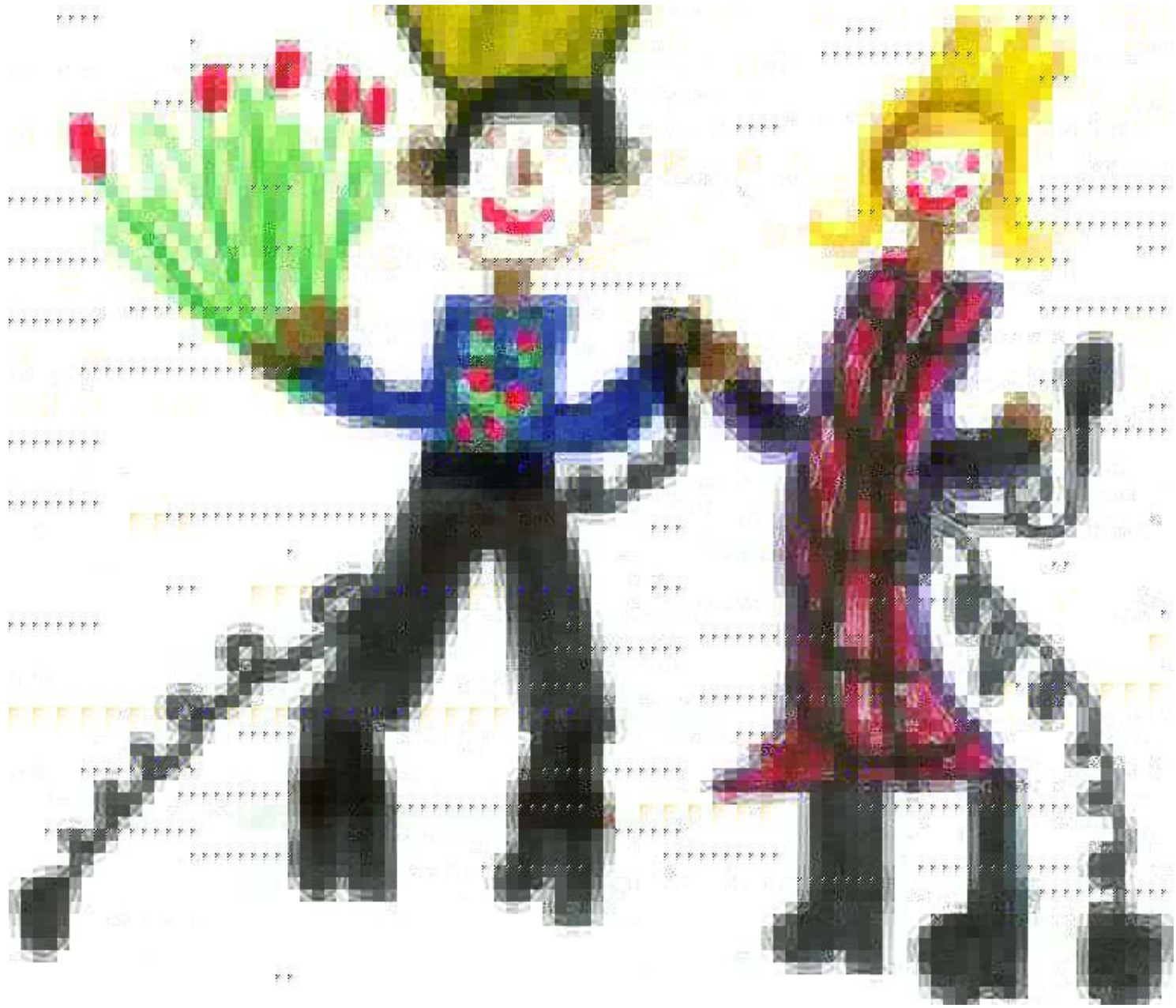
Struktur

Individ













# Autonomi

# Intimitet

## Självständighet

- Att vara en tänkande, kännande och handlande individ  
(ta egna initiativ/uttrycka sin vilja)
- Att stå för sina åsikter
- Att kunna sätta gränser (integritet)

## Samhörighet

- Att kunna ingå nära, känslomässiga relationer
- Att kunna uttrycka egna känslor
- Att utveckla empati/inlevelseförmåga

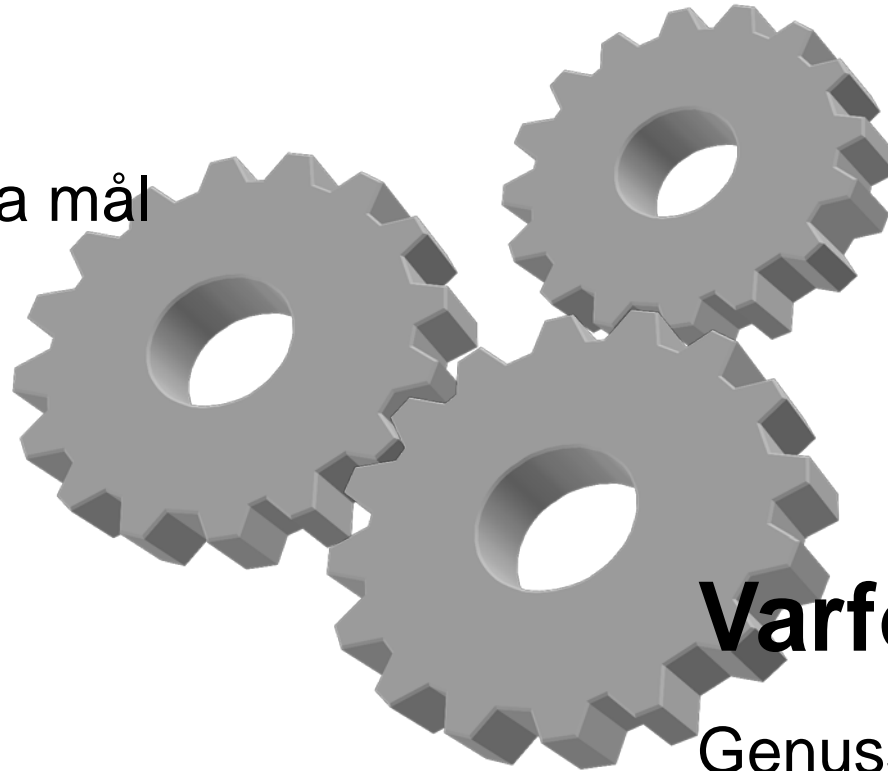
**Ger ökad självständighet**

# Hur?

Jämställdhetsintegrering

# Vad?

- Politiska mål



# Varför?

Genusstruktur

## Har detta med jämställdhet att göra?

Alla barn är ute på gården. Några flickor leker affär med kottar och löv. Plösligt börjar några pojkar jaga flickorna. Flickorna springer iväg. "Ta dom!" ropar pojkarna. Flickorna springer till pedagogen och vill att pojkarna ska sluta.

- Har någon/några mer makt i denna situation?
- Vad lär sig barnen om konflikter och integritet?
- Vad blir berättelsen om flickor och pojkar?
- Vad brukar du göra? Kan du göra annorlunda nästa gång?

Inte att göra om flickor och pojkar utan  
att **frigöra** dem från stereotyper om kön

Att arbeta med genus och jämställdhet  
i förskola är inte en fråga om varför  
utan **en fråga om hur!**

Våga prova –  
det går alltid att göra om!