

Protokoll fört vid enskild föredragning

Finansavdelningen

Avtals- och pensionsbyrån, F3

Beslutande

Minister

Christian Wikström

Föredragande

Avtalschef

Tiina Robertsson

Justerat

Omedelbart

Ärende/Dnr/Exp.

Beslut

Nr 32

Tillämpningsanvisning under covid-19 pandemin
till 14 § rätten till lön vid vissa andra tjänstledigheter
i allmänna tjänstekollektivavtalet
ÅLR 2020/2211

Tillämpningsanvisning under covid-19 pandemin fr.o.m 13.7.2020,
vilket innebär att beslut nr 31 av 16.6.2020 gäller t.om. 12.7.2020

Om en tjänsteman företar en resa till något annat land än Island, Norge, Danmark, Estland, Lettland, Litauen, Belgien, Grekland, Italien, Liechtenstein, Malta, Nederländerna, Schweiz, Slovakien, Slovenien, Tyskland, Ungern, Cypern, Irland, Andorra, San Marino och Vatikanen gäller inrikesministeriets rekommendation om att under 14 dygn begränsa onödiga närkontakter och själv hålla sig i karantän. Tjänstemannen ska på förhand meddela arbetsgivaren om en sådan resa. Även arbetsgivaren ska innan resan inleds klarlägga de arbetsarrangemang som gäller under tiden för karantän.

Om arbetsuppgifterna under karantänstiden inte kan utföras på distans eller det inte går att arrangera arbetet på den fysiska arbetsplatsen på ett sådant sätt att spridning av covid19-viruset förhindras ska resan följas av 14 dagars ledighet efter ankomst till Åland. En förutsättning för arbete på distans är att tjänstemannen i stort sett kan utföra sina sedvanliga arbetsuppgifter.

Tjänstemannen ska i ovannämnda fall ansöka om ledighet (tjänstledighet utan lön, semester, semesterpenningledighet eller kompensationsledighet) innan resan inleds.

Följande anvisningar gäller kryssningar fr.o.m. 2.7.2020 tillsvidare:

Vad gäller kryssningar till t.ex. Sverige eller länder med likande restriktioner gäller inte rekommendationen om att under 14 dygn begränsa onödiga närkontakter och själv hålla sig i karantän i det fall tjänstemannen inte klivit av färjan. Däremot är det särskilt viktigt att följa allmänna hygien- och försiktighetsåtgärder under en kryssning. Tjänstemannen ska noga överväga risken med en eventuell kryssning. Detta undantag gäller däremot inte anställda vid Ålands hälso- och sjukvård (ÅHS) som p.g.a. verksamhetens känslighet och smittskyddsskäl fortsättningsvis kräver att tjänstemän under 14 dygn begränsar onödiga närkontakter och själv håller sig i karantän efter en kryssning oavsett ifall tjänstemannen stigit av färjan eller ej.
